

アイエックス・ナレッジ株式会社一般事業主計画

あらゆる社員が、仕事と生活の調和を保ち、いきいきと活躍することができる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1) 計画期間

2015年 4月 1日 ～ 2020年 3月 31日まで

2) 内容

【目標1】

産前産後休暇、育児休業制度の周知徹底を行う

対策

- ・産前産後休業取得から育児休業取得、そこから復帰するまでの制度内容と、当事者、当事者の上司、人事部の3者のタイムラインを可視化し、社内掲示板に公開する。

【目標2】

積極的な有給取得に関する案内を定期的に社員へ向け通知を行う

対策

- ・大型連休等、休みと休みの間の谷間出勤日の有給取得を積極的に推奨する。
- ・有給取得に関する案内を定期的に社員へ通知する。(呼びかけメール)

【目標3】

テレワークを試行的に行い、実施した結果を分析し本格稼働に向け体制の整備を行う

対策

- ・テレワークを試行的に月2回実施する。

以上