

## アイエックス・ナレッジ株式会社 行動計画

女性の職業生活における更なる活躍推進に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2016年4月1日から2021年3月31日までの5年間

### 2. 当社の課題

管理職層に占める女性の割合が低い

(2016年3月現在の管理職層に占める女性管理職の割合 4%)

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標 : 管理職層に占める女性管理職の割合を10%とする

#### <取組内容>

2016年4月～

- ・能力のある社員を的確に評価し、積極的に等級を引き上げる
- ・リーダーとしての教育、能力開発のための研修を実施
- ・仕事と家庭の両立を可能とするための職場環境の更なる強化

2017年4月～

- ・公平な評価により男女の区別なく優秀な社員を管理職へ登用する
- ・女性社員の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング
- ・管理職層とのキャリアに関する面談または座談会を行う機会を設ける

以上